

MILITARY FORUM

12/2010

Časopis Svazu důstojníků a praporčíků Armády České republiky



**Na téma přípravy
nižších důstojníků**



Příjemné prožití Vánočních svátků,
mnoho zdraví a štěstí v roce 2011
všem našim čtenářům přeje Svaz
důstojníků a praporčíků AČR
a redakce časopisu Military Forum.

Rozhovor s Náčelníkem Generálního štábu AČR armádním generálem Ing. Vlastimilem Pickem	4
Výroční zpráva Svazu důstojníků a praporčíků AČR, o.s.	6
Aktivity ve prospěch výchovy a vzdělávání	9
Jal ministerstvo obrany spolupracuje s neziskovým sektorem	10
Konstruktivní destrukce či destruktivní konstrukce	11
Projekt organizace mládeže Svazu důstojníků a praporčíků AČR	12
Co chce a co může Bílá kniha o obraně	14
Profesionální poddůstojnický a praporčícký sbor - nechtěné dítě profesionalizované AČR	15
Příprava nižších důstojníků není jenom vzdělávání	16
Garming II	18
Klub branné přípravy Palcát	19
Povodně 2010	20
Šetřit na správném místě	22

Vážení čtenáři.

Krátce po zasedání Valné hromady Svazu důstojníků a praporčíků AČR zahajujeme vydávání časopisu Military Forum. Chceme vytvořit nezávislé fórum pro korektní a konstruktivní debatu příslušníků ozbrojených sil na aktuální témata. Chceme tak přispět ke zlepšení komunikace jak uvnitř ozbrojených sil, tak mezi armádou a veřejností. Budeme se snažit zasadit výměnu názorů do kontextu, umožníme sdílet náměty a návrhy alternativních řešení. Doufáme, že mimo jiné se tak snad pro příště podaří vyhnout tzv. „rychlým či plošným opatřením“ a následným problémům.

První číslo je v tomto trochu výjimkou, protože hodně prostoru věnuje představení Svazu důstojníků a praporčíků a dokumentům z jeho Valné hromady. Výroční zpráva uvádí, jaké kroky ke splnění poslání svazu a pro zatraktivnění a růst organizace podnikáme. Směrnice pro hospodaření vysvětluje výši a způsob placení členských poplatků. Dále představujeme složení nové Ústřední rady a Usnesení Valné hromady, které jí ukládá mimo jiné dopracovat změny stanov po připomínkách delegátů do 31.12.2010.

Výjimkou je i to, že pro zahájení debaty v našem časopisu dáváme v prvním čísle větší prostor vysokým funkcionářům ministerstva obrany a armády. Motivem je udělat úvod do debat o Bílé knize obrany, o vzniku poddůstojnického sboru a obecně o postavení vojáků ve společnosti. V dalších vydáních již předpokládáme větší pestrost autorů, témat a názorů. V této souvislosti zveřejníme k aktivní spolupráci všechny vojáky, členy dalších zájmových vojenských organizací a sdružení, tvůrce internetových stránek www.problemyvarmade.cz a všechny ostatní, kteří mají na srdci zkvalitňování naší armády a života a práce vojáků.

Naše Valná hromada se konala 12.11. 2010 za účasti vzácných hostů. Delegáty a hosty zasedání oslovil 1. Zástupce NGŠ brig. gen. Miroslav Žižka, zmocněnec ministra obrany pro občanská sdružení paní Ing. Iveta Hlásecká a zmocněnec Velitelství sil podpory pro občanská sdružení plk. gšt. Ing. Ladislav Košner. Mezi vzácnými hosty byli dále ředitel KVV HM Praha plk. Ing. Dušan Mičica, bývalý náměstek MO genpor. v.z. Ing. František Padělek, bývalý 1. ZNGŠ gemjr.v.z. Ing. Josef Prokš, gemjr.v.v. Ing. Zdeněk Zezula, čestný předseda svazu plk.v.v. Ing. Václav Prokeš a čestný člen svazu- člen původního prvorepublikového svazu plk. Ing. Jiří Kolařík.

Náš Svaz je účtyhodnou organizací s bohatou tradicí, sahající do let založení první republiky. Svaz

byl po celou dobu existence aktivní a uznávanou organizací s profesní vazbou na ministerstvo obrany. V prvorepublikovém i polistopadovém období úspěšně plnil řadu úkolů. Stávající stanovy, jež jsou zdařilým dílem našeho čestného předsedy plk. v. v. Václava Prokeše, předpokládají širokou členskou základnu a definují široký záběr aktivit. Z hlediska počtu a významu akcí sice stále patříme k těm nejaktivnějším neziskovým organizacím s vazbou na MO, ale současný početní stav a věková struktura členské základny limitují plnění celého rozsahu úkolů daných stanovami. Pro všechno, co slibujeme ve svých stanovách, máme v našich řadách malý počet aktivních vojáků a mladých lidí. To chceme změnit.

Jednání a výsledky Valné hromady jsou novým impulsem pro naše budoucí snažení. Chceme Svaz zatraktivnit pro vojáky z povolání a mládež, stát se moderní a dynamickou organizací. Chceme lépe plnit poslání a úkoly Svazu, které máme ve stanovách. Změna stanov proto zdůrazňuje aktivní veřejnou podporu a hájení zájmů našich členů, včetně všech příslušníků ozbrojených sil a specifických zájmů jednotlivých skupin členů, sdružených v nově navržených sekcích. Předsedové sekcí aktivních důstojníků, praporčíků, poddůstojníků, mládeže atd. budou členy Ústřední rady a budou iniciátory jednání Svazu k podpoře zájmů vojáků z povolání, zájmů hodnostních sborů, zájmů organizací mládeže a dalších skupinových zájmů.

Nový impuls pro Svaz přichází v době, kdy příslušníci ozbrojených sil hlasitě volají po organizaci, která se jich veřejně a aktivně zastane. Pokud začneme jednat v zájmu aktivních vojáků a získáme si důvěru, je reálná šance, že tito lidé vstoupí do Svazu, že naroste naše i jejich vyjednávací síla a že budeme úspěšnější i ve prospěch dalších kategorií členů a programů. Počítáme přitom s tím, že na zásadních věcech se dokážeme shodnout s dalšími organizacemi a postupovat koordinovaně. Na Ministerstvo obrany ČR se váže asi 24 občanských sdružení. My jim všem nabízíme vzájemně výhodnou spolupráci.

Já jsem optimista, který věří, že když se chce, všechno jde. A také věřím, že nová Ústřední rada udělá vše pro to, aby zahájila etapu růstu organizace. Vydávání časopisu Military Forum pomůže čtenářům sledovat jak aktuální dění v ozbrojených silách, tak pokrok dosažený Svazem důstojníků a praporčíků AČR v naplňování jeho poslání.

Petr Lužný,

předseda Svazu důstojníků a praporčíků AČR

Rozhovor s Náčelníkem Generálního štábu AČR armádním generálem Ing. Vlastimilem Pickem

Pane generále, v současné době se hodně mluví o úsporných a organizačních opatřeních v armádě a vojáci cítí nejistotu. Stále víc se v armádě ozývají hlasy, že by příslušníci ozbrojených sil potřebovali organizaci, která se zastane jejich zájmů a která bude veřejně vystupovat v jejich prospěch. Co si myslíte o vzniku takové organizace? Myslíte si, že by bylo možné pozvednout některé ze stávajících občanských sdružení, aby to vykonávalo?

V první řadě musím zdůraznit, že si nejsem vědom toho, že by kdokoliv ze současného vedení resortu Ministerstva obrany postupoval proti zájmům příslušníků ozbrojených sil. Naopak naší společnou snahou je přes nutná přijímaná úsporná opatření v maximální možné míře eliminovat veškeré negativní dopady na samotné vojáky a občanské zaměstnance. Na druhou stranu si myslím, že každá organizace, se kterou Armáda ČR spolupracuje je dobrá věc, protože nemůžeme zůstat uzavřenou komunitou. Výměna názorů je obzvláště důležitá v této době. A jak jste správně řekl, řada věcí je diskutována v rámci vojenské komunity mezi stávajícími i bývalými příslušníky Armády ČR. Např. otázka různých ekonomických věcí je velmi citlivá a ta výměna názorů je proto velmi důležitá. Já bych chtěl ještě říct, že je řada organizací, které v současné době máme. Možná, že těch organizací je až moc, jsou poměrně roztržštěné a možná by chtělo, aby si jejich představitelé sedli k pomyslnému kulatému stolu a řekli si, jakým směrem tyto organizace půjdou dál. Vznikne-li případně nějaké nové sdružení s jasným mandátem, určitě se vzájemně diskuzi s ním rovněž nebudeme bránit. Já osobně jako NGŠ bych takovou organizaci přivítal. Na druhou stranu chci říct, že to ale nemůže sklouznout v jakési odborové organizace. V armádě mají odborovou organizaci pouze občanští zaměstnanci, ale

zákon vojákům neumožňuje organizovat se v odborových svazech.

Děkuji za připomínku k občanským sdružením. Já s ní souhlasím, asi by bylo vhodné, aby se všechny tyto organizace sjednotily na zásadních bodech. Vaše poznámka o tom jak se komunikuje, celá ta agenda okolo aktuálních problémů mi nahrává na další otázku. Co si myslíte o vhodnosti vzniku časopisu, který by umožnil konstruktivní a naprosto otevřený dialog? A který by mohl generovat podněty a argumenty pro to, aby se nacházela nová řešení,

místo toho aby se přijímala rychlá a plošná rozhodnutí, zkrátka aby se postupovalo v prospěch lidí i organizace.

Prostoru pro odborný a konstruktivní dialog není zejména nyní v době velkých změn nikdy dost. Značná část diskuzí se sice přesouvá na elektronická fóra, ale význam tištěných médií, která poskytují problémům širší rozhled a přistupují k nim sice s časovým odstupem, ale s chladnou hlavou, tím rozhodně nemizí.

Vítám to a jsem rozhodně pro. Je potřeba, tak jak jsem řekl k první otázce, velice široce diskutovat, ale diskutovat seriózně. Vznikla



spousta různých webových stránek, ale diskuze je jednostranná. Tzn., jsou tam subjektivní názory jednotlivců a mohu říct, že ne zrovna pochvalně hovoří o Armádě ČR. Ale hovoří se tam o ní s omezeným poznáním, které pisatelé mají. Nemají ucelený komplex informací o tom, co se děje, nebo co se bude dít. Pouze kritizují



jednu jedinou věc. Já si myslím, že když tento časopis vznikne, že to bude velice dobré pro spolupráci a především k výměně informací mezi vojenskou a civilní částí společnosti.

Tak to rád slyším, protože kromě časopisu o kterém tady byla řeč, chceme takhle komunikovat aktuální dění v armádě také cestou internetové vojenské televize. Chceme věci zasadit do kontextu a umožnit konstruktivní výměnu názorů.

Určitě ano a já jsem připraven na takové debaty ve vaší televizi přijít. Nejen já, ale i mí kolegové, aby v řadě věcí podali oprav-

du podrobnou informaci o daném problému. Určitě to bude mít přínos.

Výborně. Dalším aktuálním tématem je v současné době změna hodnotní k 1. 1. 2011. Vojáci tím žijí a je to velmi složitá situace. Jak to vnímáte vy? Nešlo to udělat tak, aby se ta změna hodnotní struktura nedělala tzv. „jedním vrzem“, ale dejme tomu v nějakých rozumných etapách?

Víte, toto je velice složitá otázka, která přetrvává od vzniku plně profesionální armády. Já nemohu, ani nechci hodnotit, jak to bylo v té době. Jak k tomu přistupovali zákonodárci, nebo jaké návrhy předkládalo tehdejší vedení ministerstva obrany. Již můj předchůdce, který přímo zažil profesionalizaci armády, s tím měl problém. Já jsem přišel do funkce náčelníka Generálního štábu v roce 2007 a s problémy jsem se potkával od samého počátku až do současnosti. Naše hodnotní struktura prostě neodpovídá trendům, které jsou ve světě a hodnotnímu složení, které mají ostatní armády. A myslím si, že nejen alianční. Je to tedy krok, který jsme museli udělat, abychom napravili anachronismus vzniklý po odchodu posledních vojáků základní služby a s ním spojenou profesionalizaci armády. Navrhli jsme novou skladbu hodnot k 1. 1. 2011. Já jsem velice rád, že se zařadíme mezi standardní armády. Na druhou stranu chci říci, že řada vojáků možná ne plně pochopila význam této změny. Myslím si, že dojde k jakési jejich degradaci, nebo že o něco přijdou. Ale není to tak. Hodnota bude více spojena se zastávanou funkcí. Myslím, že by každý měl pochopit, že se naše armáda musí organizačně začlenit a nastavit stejný systém jako v ostatních armádách Severoatlantické aliance.

Velikým tématem je také Bílá kniha obrany, všemi pády skloňovaný dokument. Jak to vnímáte vy? Dá se opravdu očekávat, že Bílá kniha obrany přinese tolik požadovanou stabilitu do armády?

Děkuji za tuto otázku. Stejnou otázku mi v posledních týdnech dává spousta novinářů. Já jsem velice přivítal iniciativu ministra obrany Alexandra Vondry, že bude sepsána Bílá kniha. Na druhou stranu bych chtěl říci, že jsme nečekali jen na Bílou knihu obrany. I my jsme v posledních letech udělali spousta návrhů a iniciativních kroků v rámci Koncepce rozvoje

AČR. Bílá kniha by měla jasně definovat úkoly Armády ČR, měla by hovořit o organizačních strukturách nejen bojových, ale i velitelských, o tom, co jsme schopni udělat, na co máme. Co jsme schopni udělat ve vztahu k České republice, nebo ve vztahu k Alianci. To je o takzvaných politicko-vojenských ambicích. A podle toho bude Armáda ČR dál směřovat. Může dojít i k některým změnám, co se týče druhů vojsk, ale nechci to v této chvíli předjímat. Před námi je ještě pět měsíců práce než by tato kniha měla být schválena. Chtěl bych upozornit však na jednu podstatnou skutečnost. Bílá kniha nastavuje nějaký směr. Tento směr by měl být jasný na 5 -10 let, možná na delší dobu. Ale k tomu je potřeba mít stabilní rozpočet ministerstva obrany. A pokud tento rozpočet nebude stabilní aspoň několik let, tak budeme za rok či za dva sedět znovu a vymýšlet co napsat, co reorganizovat, transformovat, atd. Takže já si od toho slibuji, že bude na světě nejen Bílá kniha, ale že k této knize bude i stabilní rozpočet.

Vy jste de facto vyslovil podobnou obavu, jaká je mezi vojáky. Ti se obávají toho, že Bílá kniha obrany se může stát po dalších volbách jen kusem papíru. Jestli by nemohlo být řešení v tom, že by se Bílá kniha obrany přejmenovala např. na Smlouvu o obraně? Pod ní by se podepsali všichni šéfové parlamentních stran a zavázali by se tak, že strategický dokument tohoto formátu má garantovanou platnost.

Já nemohu spekulovat ani vůbec přemýšlet či diskutovat o tom, aby zasedli za stůl všichni ústavní činitelé. To není moje práce. Asi by to bylo dobré. Především si ale myslím, že ministerstvo má v čele jednoho člověka, ministra obrany, který je členem vlády a ten je dostatečnou zárukou. Nesmíme také zapomenout na prezidenta, který je dle ústavy vrchním velitelem armády. A já si myslím, že tito ústavní činitelé vědí dobře, co dělají. V České republice ani v bývalém Československu Vámi zmiňovaná iniciativa nikdy nebyla. Bylo by to velmi novátorské, ale to je otázka spíše pro tyto ústavní činitele. Já jsem voják, který plní politická zadání.

Vážený pane generále, děkuji Vám za rozhovor.

Petr Lužný,
předseda Svazu důstojníků a praporčíků AČR



Výroční zpráva Svazu důstojníků a praporčíků AČR, o.s.

Od února 2010, kdy došlo k předání funkce předsedy svazu, jsme zmapovali stav organizace. V jakém výchozím stavu se organizace nachází? Se zánikem Okresních vojenských správ v roce 2005 svaz ztratil zázemí a značná část poboček svazu, včetně poboček městských částí Prahy (což je 50% členů svazu) skončila, nebo utlumila svou činnost. Od té doby, tj. 5 let nebyl Seznam evidence členů aktualizovaný. V roce 2005 měl svaz v seznamu evidence cca 3000 členů a členskou základnu tvořili odhadem z 50 % vojenští důchodci. Členská základna od té doby zestárla, současnou odhadovanou členskou základnu tvoří z cca 70% vojenští důchodci.

Naší prioritou v r. 2010 je obnovit členskou základnu a infrastrukturu Svazu a zahájit omlazovací kůru pro členskou základnu. S tímto cílem od července děláme novou evidenci, přeregistraci a nábor nových členů. V elektronické evidenci je k 12. listopadu 275 členů, z toho je ale již 115 nových členů. Přeregistraci značně zpomalila utlumená činnost poboček a fakt, že starší generace nepoužívá internet. Značná část našich dříve narozených členů se tak dosud nepřeregistrovala a ani nezaplatila členské příspěvky. Proto bude přeregistrace pokračovat do 28. 2. 2011. Doufáme ale, že tak dosud nepřeregistrovaní učiní co nejdříve, aby nezanklo jejich členství.

Částečně byla zmapována také činnost a akceschopnost dalších neziskových organizací s vazbou na MO. Faktem je malá účast

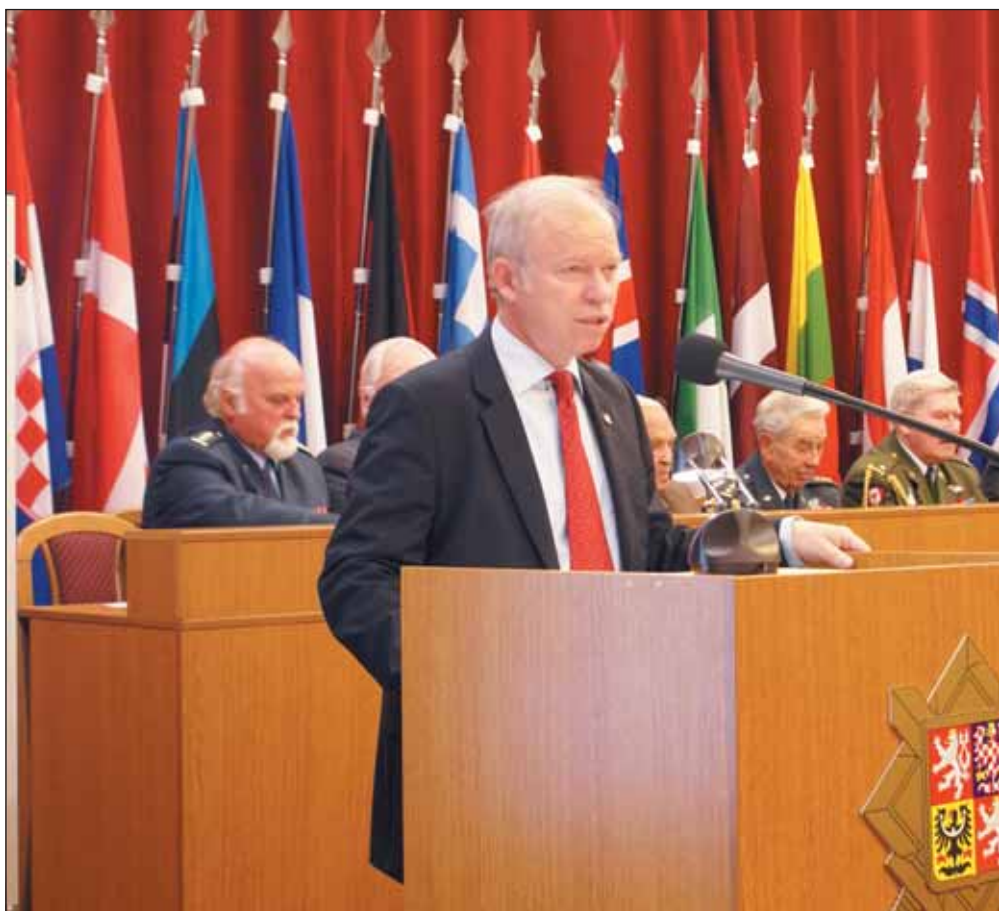
vojáků z povolání na spolkové činnosti a věkové složení ostatních vojenských sdružení je většinou obdobné jako u nás.

- Průměrný věk v končící Ústřední radě je asi 67 let a činnosti se neúčastní 30-40 % členů ÚR.
- Výše členských příspěvků se od r. 1993 nevalorizovala
- 5 let se nevybíraly členské příspěvky
- v pokladně svazu bylo k 1.1.2010 cca 5000 Kč

Výše zmíněným faktům odpovídalo zaměření a činnost svazu na centrální úrovni. Pokračovaly akce s dlouhou tradicí jako ples svazu (zásluhu na tom má plk.v.v. Prokeš, pplk.v.z. Tlamicha, a další), výborně se daří mezinárod-

ní střelecké soutěži (11 ročníků, hlavní zásluhu na tom má tajemník svazu, plk. v. v. Turek) atd. Začalo se však postupně snižovat povědomí o svazu jak v rezortu MO/ AČR, tak na veřejnosti. Vedení svazu si to již dříve uvědomovalo a snažilo se o nápravu.

Nové aktivity vedení za posledních 8 měsíců směřují do rozšíření a omlazení členské základny, do marketingu a komunikace svazu, do vytvoření partnerství k podpoře a hájení zájmů členů, do zlepšení ekonomických podmínek a organizačních podmínek pro naši činnost, do získání ekonomických výhod pro členy, do obnovení infrastruktury a zavedení zabezpečené on-line evidence členů.



To zahrnuje následující body :

- Děláme propagaci Svazu v Armádě ČR, v rezortu Ministerstva obrany a na veřejnosti. Snažíme se znovu získat povědomí o programu Svazu a podporu u funkcionářů Ministerstva obrany a Generálního štábu Armády ČR. Absolvovali jsme stovky setkání s funkcionáři, jinými organizacemi, zájemci a potenciálními členy svazu. Slibně roste provoz na našich internetových stránkách www.svazdap.cz. K listopadu jsme měli více než 15000 návštěv stránek. Svaz je dále registrovaný na webech Facebook, LinkedIn a má odkazy na webu Ministerstva obrany www.army.cz a na webech dalších organizací.
- V době konání Valné hromady je uzávěrka prvního čísla našeho časopisu Military Forum. Cílem je poskytnout prostor pro korektní a konstruktivní debatu o aktuálních tématech. Časopis nabízí prostor pro nové informace, názory čtenářů, náměty, argumenty, výměnu zkušeností, rady, návrhy řešení a kontakty.
- Kolega mjr. v. v. Mgr. Mirek Vaněk připravil ke spuštění internetovou vojenskou televizi. První interview na aktuální témata vojáků AČR jsme dělali s NGŠ 8. listopadu. Než bude spuštěno pilotní vysílání, budete moci tento rozhovor vidět na našich internetových stránkách.

- Úspěšně získáváme finanční zdroje. K 1. listopadu máme na účtech 76152 Kč a máme smlouvy na dalších 307500 Kč. Požádali jsme o dotaci Ministerstva obrany na 3 projekty v roce 2011 v celkové výši 210000 Kč. Z Evropských fondů jsme získali od Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy grant téměř 10 mil. Kč. Ústřední rada byla v polovině roku 2010 posílána o plk. Brousila (sekretář svazu) a pplk. Strelce k zavedení nové evidence a zkvalitnění chodu sekretariátu.

Významně se do těchto činností zapojili pplk. v. z. Bužo a pplk. v. z. Vaňková. Je potěšitelé, že s nabídkami nových aktivit se přihlásili současně i potenciální členové Ústřední rady, stejně tak jako řadoví členové. Je to příslibem nové dynamiky a aktivit svazu.

- Byly založeny 3 nové pobočky: v Brně, předseda pplk. v. z. Ing. Marian Straško; v Dobříši, předseda kpt. Ing. Michal Janoušek a v Uherském Hradišti, předseda plk. v. v. Ing. Jan Zelinka.

Na téma členských příspěvků

Členské příspěvky nebyly valorizovány 17 let a jejich výše, 50 Kč za rok, absolutně nestačila. V průběhu let se značně zvedly ceny všeho, co potřebujeme k provozu: platby za telefonování a internet, poštovné, kancelářské potřeby, vyšší platby za provoz kanceláří, atd. Listopadová Valná hromada Svazu také schválila změnu Směrnice o hospodaření. Ta spočívá především v doplnění čísla nového hlavního účtu a nastavení výše členských příspěvků. Novým bankovním spojením Svazu je ČSOB, číslo účtu: 218806760 / 0300.

O výšce a způsobu placení členských příspěvků rozhodla Valná hromada hlasováním takto:

Ke snížení administrativy, nákladů svazu a k financování činnosti poboček se budou platit členské příspěvky jednorázově na 2 roky a také členský průkaz se bude vydávat s platností na 2 roky.

K centrálnímu výběru členských příspěvků a přerozdělování těchto peněz je zřízen účet u ČSOB včetně internetového bankovníctví. To nám umožní bezpečně identifikovat všechny platby členů a pružně provádět transakce s pobočkami.

Zaplacení příspěvků na účet číslo 218806760 / 0300 je stanoveno nejpozději do 28. 2. 2011. Zaplatit je možné individuálně převodem z účtu, nebo složením částky na účet. Pobočky, které mají členy ve vyšším věku mohou udělat výběr centrálně a pak dát za členy peníze na účet najednou. V tom případě je nutné z důvodu identifikace platících členů zaslat jmenný seznam buď e-mailem na info@svazdap.cz, nebo poslat dopis na sekretariát svazu.

Členské průkazy budou po zaplacení členských poplatků vydávány a distribuovány do poboček centrálně. Distribuci členům zajistí pobočka. Průkaz bude zároveň sloužit k obdržení slev u smluvních partnerů Svazu.

Výše členských poplatků:

1) 400 Kč za individuální členy ve věku do 65 let, cena za výrobu a distribuci průkazu je zahrnuta v členském příspěvku. Na členský průkaz je možné 2 roky čerpat současně a další členské výhody dojednané Svazem. Pro ilustraci, jedním nákupem 2 vstupenek do divadla s naší slevou máte tyto peníze zaplacený. Po zaplacení příspěvku obdrží pobočka za svého člena 200 Kč na činnost na 2 roky.

2) Jednotlivci ve věku nad 65 let mají 2 možnosti platby. Buď 400 Kč na 2 roky, stejně jak bylo již popsáno, nebo můžou využít zvýhodněný, jednorázový poplatek 500 Kč bez ohledu na dobu trvání členství. Cena za výrobu a distribuci průkazu je zahrnuta v členském příspěvku. Na členský průkaz je možné čerpat současně i budoucí členské výhody dojednané Svazem s platností bez časového omezení. Po zaplacení příspěvku obdrží pobočka za svého člena 250 Kč na činnost na 2 roky.

3) Za kolektivního člena se platí členský poplatek 500 Kč.

Činnost poboček a kolektivních členů budeme dále dle ekonomických možností Svazu podporovat z finančních darů, FKSP apod.





- Byly získány 3 organizace mládeže jako noví kolektivní členové a další jsou v jednání.
- Byly připraveny rámcové programy pro budoucí sekce.
- Jsou připravovány podmínky pro společný pilotní projekt s MO – celoživotní vzdělávání vojáků. Na tomto projektu se podílí za svaz kpt. v. z. Ing. Brettl.
- Pro start nového programu pro sekci mládeže v roce 2011 jsme získali štědré sponzory. Sázková kancelář Chance nám darovala 50 000 Kč, s dalšími máme pro tento účel smlouvu o reklamě na 300 000 Kč. S podporou MO pořádáme od 22. 11. týdenní kurz instruktorů pro organizace mládeže ve VSŠ Moravská Třebová. Kurzu se zúčastnilo 12 členů našich mládežnických organizací.
- Program členských výhod dává členům svazu ekonomické výhody od rostoucího počtu partnerů svazu. Výrazné slevy mohou získat naši členové přes kancelář svazu u VOLAREZY

Zatím byla podepsána smlouva o spolupráci se Sdružením přátel Vojenské a zeměpisné služby, Českou a slovenskou obcí dělostřeleckou, v pokročilém stádiu jsou jednání s AFCEA, ČSOL a dalšími sdruženími.

- Pro Svaz je užitečná nastartovaná komunikace s Asociací vojenských a leteckých přidělců a jejími členy. Pomáhá nám rozšířit síť kontaktů, dává nám možnost výměny zkušeností a srovnání, jak se dělají věci v jiných armádách a vojenských spolcích.
- Daří se nám prohloubená spolupráce s Velitelstvím sil podpory a řediteli Krajských vojenských velitelství.
- Předseda našeho svazu byl přizván k pracovním seminářům na tvorbě kapitoly 7 Bílé knihy obrany. Tato kapitola se týká personálního řízení, výchovy, vzdělávání a sociálních věcí příslušníků armády.
- Předseda našeho svazu byl oficiálně pozván na velitelské shromáždění k rozvo-

ji ozbrojených sil a výstavbě AČR v období 2011-2016.

- V reakci na společenskou poptávku příslušníků ozbrojených sil byl připraven návrh změny stanov, který má zdůraznit aktivní veřejnou podporu a hájení zájmů našich členů, včetně všech příslušníků ozbrojených sil a specifických zájmů jednotlivých skupin členů sdružených v nově navržených sekcích. Tento záměr byl předběžně komunikován s vedením MO.

Všechny mnou zmíněné akce znamenají, že se vracíme do povědomí našich potenciálních členů, partnerů v parlamentu, vládě, na MO, v politických, hospodářských a neziskových organizacích s vazbou na armádu. Věřím, že pokud budou schváleny navržené změny stanov a hospodářské směrnice, získáme s novou a aktivní ÚR publicitu na veřejnosti a nové členy, můžeme vyjednávat o Memorandech o spolupráci (MO, parlament, Asociace krajů, atd.), hospodářské spolupráci s ekonomickými subjekty a také o spolupráci s občanskými sdruženími tak, abychom si nekonkurovaly, ale spojily se na podstatných věcech.

Svaz bude nabízet členům nejen reálnou podporu, ale také členské výhody. Cílem nové Ústřední rady musí být, aby Svaz bylo více vidět, slyšet a abychom mohli našim členům lépe pomáhat, přinášet jim uspokojení z volnočasových aktivit a také ekonomické výhody ze členství.



na nákup rekreací, lázeňských a relaxačních pobytů. Na členský průkaz mají naši členové významné slevy na vstupenky do řady divadel. Členské výhody zahrnují dále levný tarif volání z mobilu; finanční, personální a právní poradenství, a další nabídky partnerů. V jednání jsou nabídky dalších potenciálních ekonomických partnerů, tak abychom pokryli kromě Prahy také další regiony. V jednání jsou i slevy na hotely spřátelených vojenských svazů z Gamin-ské iniciativy. Již teď můžeme se slevou využívat díky přátelům z italského UNUCI hotel v toskánském lázeňském městě Chianciano Terme.

- Mimo slevy a výhody zajištěné přímo Svazem běží příprava poskytování výrazných benefitů formou placené slevové karty pro zájemce. Pro poskytování benefitů pro současné a bývalé příslušníky ozbrojených sil vznikla firma APIEMS. V portfoliu nabízených benefitů se uvažuje s výhodnými cenami letenek, hotelů; slevami na PHM, na zdravotnický materiál, na právní služby, aj.

- Jsme otevření vzájemně výhodné spolupráci s ostatními občanskými sdruženími.

Usnesení z Valné hromady Svazu důstojníků a praporčíků AČR konané dne 12.11.2010 v Praze

Valná hromada:

- schválila zprávu předsedy o činnosti Svazu od poslední Valné hromady,
- schválila zprávu dozorců a revizní komise,
- rozhodla o ponechání původního názvu Svazu s tím, že bude náležitě doplněn úvod stanov
- stanovila termín k připomínkování Návrhu Stanov delegáty Valné hromady nejpozději do 30.12.2010
- uložila Ústřední radě dopsat Stanovy Svazu do 31.12.2010,
- chválila vytyčený úkol svazových stanov veřejně a aktivně hájit zájmy svých členů a zřízení příslušných svazových sekcí,
- zvolila 15 členů Ústřední rady a 4 náhradníky,
- uložila Ústřední radě po vytvoření sekcí Svazu kooptovat do Ústřední rady 5 předsedů sekcí a to nejpozději do konce března 2011,
- schválila zvolení tříčlenné dozorců a revizní komise na následující období,
- schválila změnu Směrnice pro hospodaření, včetně úpravy výše členských příspěvků a osvobození veteránů 2. světové války od placení členských příspěvků.

Za návrhovou komisi: plk. Z. Brousil

Aktivity ve prospěch výchovy a vzdělávání

K cílům Svazu v oblasti výchovy a vzdělávání patří zejména získat přímý vliv na vzdělávání a výchovu české mládeže, vytvořit systémové a legislativní předpoklady pro vybudování sportovně a zájmově laděné mládežnické organizace v rámci našeho Svazu a oslovit skupiny mládeže aktivitami orientovanými do military oblasti.

V období od minulé valné hromady v roce 2008 se v této oblasti mimo jiné podařilo realizovat:

1. Multimediální učební pomůcka „Česká společnost v novodobé Evropě – osudy, vazby, vzdálení, sjednocování 1914 – 2009“ Cílem Svazu je dodat moderní multimediální vzdělávací nástroj s mezipředmětovým charakterem k modernizaci výuky a výchovy v cca 5000 českých základních a středních školách. Prezentovat v pomůcce informace o českých a světových dějinách 1914 – 2009 s důrazem na témata 1. a 2. světové války, holocaust, politické uspořádání, ekonomiku, vojenství, vědu a techniku, umění a kulturu, tělovýchovu a sport a každodenní život.

Řešitelský kolektiv, řízený vedením Svazu, zahájil práce na realizaci projektu v říjnu 2010, a to ve spolupráci se smluvními partnery, jimiž jsou Univerzita Karlova, Technická univerzita Liberec a Ministerstvo obrany.

Výsledný produkt, který bude do pedagogického procesu na českých školách zaveden ve školním roce 2012 – 2013, bude navazovat na multimediální učební pomůcku „Obrazy z českých dějin 1914 – 2004“, kterou Svaz, ve spolupráci s řadou předních vzdělávacích a výzkumných institucí, v roce 2007 dodal 583 pražským a vybraným středočeským školám. Tomuto vzdělávacímu nástroji se dostalo vysokého ocenění v roce 2008 od pražského magistrátu a v letošním roce také od Gesellschaft für Pädagogik und Information e.V. (GPI Berlin).

2. Multimediální učební pomůcka „Česká společnost v období přechodu od průmyslové k informační civilizaci 1960 – 2009“. Svaz

také zahájil jednání s Asociací krajů ČR, s cílem vzbudit zájem zřizovatelů středních škol o vytvoření multimediálního vzdělávacího nástroje, v němž by byl prezentován přechod české společnosti od průmyslové k informační společnosti. Tato multimediální učební pomůcka, kterou je Svaz připraven ve spolupráci s významnými partnery vyhotovit, by obsahovala zobrazení důsledků přílivu informační civilizační vlny na všechny významné oblasti života české společnosti v letech 1960 - 2009, a to počínaje oblastí vědy a výzkumu, výrobou, dopravou, obchodem, státní správou, školstvím, vojenstvím, kulturou, tělovýchovou a sportem až po každodenní život občanů ČR v období 1960 – 2009. Do vzdělávacího procesu by pomůcka mohla být zavedena ve školním roce 2013 – 2014.

3. První ročník soutěže Svazu o putovní pohár Náčelníka Generálního štábu AČR v military paintballu (PCAC 2009). Byl realizován ve dnech 23. a 24. května 2009 v prostoru bývalého vojenského letiště Hradčany, v areálu Ralsko. Záštitu nad akcí, které se zúčastnilo 12 desetičlenných družstev z AČR, policie ČR a civilní komunity military paintballu, převzali NGŠ AČR a hejtman Libereckého kraje. Akce, s oficiálním názvem „Ukázky nasazení jednotky mírových sil proti útoku teroristických skupin“, byla připravována 5 měsíců a realizována s finanční podporou MO ČR. Ačkoliv příprava akce probíhala v podmínkách časové tísně, byla hodnocena jako úspěšná. Přípravný výbor PCAC 2009, v němž aktivně pracovali členové Svazu, představitelé GŠ AČR, Vojenské policie a Policie ČR získal s organizací akce tohoto charakteru cenné zkušenosti.

4. Druhého ročníku soutěže (PCAC 2010) se zúčastnilo 20 desetičlenných družstev a konal se 3. a 4. září 2010 opět v areálu Ralsko. Konání soutěže mělo opět podporu NGŠ AČR a hejtmana Libereckého kraje, kteří akci poskytli záštitu. Logistické zabezpečení soutěže bylo provedeno silami a prostředky 31. Liberecké brigády chemické, radiační a biologické ochrany a Silami podpory AČR. Náklady na uskutečnění akce byly uhrazeny ze startovního, jehož zaplacení se stalo jednou z podmínek účasti v soutěži. Přes značné úsilí organizátorů se nepodařilo zajistit mezinárodní účast. Přesto mohl být druhý ročník soutěže, jehož průběhu je opět prezentován na DVD titulu, hodnocen pozitivně.

V období od minulé valné hromady v roce 2008 se v této oblasti nepodařilo uspořádat konferenci „Mládež v soudobé české společnosti – rizika a naděje“. Termín konání konference byl původně stanoven na začátek října 2009. Přípravný výbor konference, který byl složen z příslušníků Svazu, představitelů ministerstva vnitra a policejního prezidia, ministerstva školství, FTVS UK a dalších specialistů, analyzoval situaci a dospěl k závěrům, že zrušení povinné vojenské služby bylo sice logickým a prospěšným krokem, ale má také negativní důsledky. Je to jeden z faktorů vyvolávajících angažování části české mládeže v aktivitách extrémisticky laděných politických subjektů a agresivní chování mladých lidí na fotbalových stadionech. Významně klesá také tělesná zdatnost mládeže (takřka polovina uchazečů o službu v AČR údajně nesplňuje nároky na požadovanou úroveň fyzické připravenosti).

Nedostatky ve výchově české mládeže se projevují tendencemi její části k angažování v polovojenských organizacích krajně pravicových politických subjektů. Česká společnost až dosud reaguje na projevy extremismu části české mládeže převážně zásahy k tomuto účelu předurčených policejních sil. A to s vynaložením značných nákladů a s omezenými výsledky. Snižování úrovně tělesné zdatnosti české mládeže a z toho vyplývajícího zhoršování zdraví celé české společnosti zatím zůstává bez adekvátní odezvy státu.

Rozhodnutí zorganizovat k problematice mládeže konferenci vychází z předpokladu, že řešení daného problému nemůže být založeno pouze na represii, ale že odezva společnosti na patologické společenské jevy by měla mít systémový charakter. Což znamená, že by česká společnost měla věnovat větší pozornost prevenci těchto negativních jevů, tj. měla by mládeži nabídnout dostatečně zajímavou alternativu.

Záštitu nad takto koncipovanou konferencí přijal ministr vnitra, zatím co tehdejší ministr obrany přijetí záštity nad touto akcí odmítl. Přípravný výbor se tehdy rozhodl pro dočasné přerušení příprav a odložil konání konference na období října až listopadu 2011 s tím, že se pokusí získat záštitu nad konferencí od nynějšího ministra obrany.

*Genmjr. v. v. Ing. Stanislav Chromec, CSc.,
místopředseda Svazu pro výchovu
a vzdělávání*



Jak ministerstvo obrany spolupracuje s neziskovým sektorem

Dnešní občanskou společnost si nejde představit bez neziskového sektoru. Bez skupinek nadšenců by nikdy nevznikly jedinečné projekty, neprosadily by se zásadní změny v legislativě nebo by některé nápady upadly v zapomnění. Bez spolupráce s různými občanskými sdruženími si nelze představit ani rezort obrany. Díky iniciativě veteránských sdružení se prosadila řada benefitů pro válečné veterány, včetně zákona o válečných veteránech, koná se řada vzpomínkových aktů nebo se realizují projekty, jakým je třeba projekt Legie 100.

Bohužel řada bývalých vojáků má stále pocit, že žijí v době normalizační, kdy důstojníci požívali výjimečné výhody a stát jim poskytoval všechno, nač si vzpomněli. I dnes se nás snaží některá občanská sdružení úkolovat nebo si na nás stěžují, že jim nechceme vydávat časopis či zaplatit zahraniční cestu. Naopak jiná občanská sdružení zase po ministerstvu obrany v podstatě nic nechtějí, nebo spíše pomáhají ministerstvu realizovat jeho projekty.

Ministerstvo obrany však nespolupracuje se všemi sdruženími, ale především s těmi, která sdružují válečné veterány, nebo jsou svou činností blízka úkolům a posláním rezortu obrany. Tímto není řečeno, že by se na odbor mimorezortní spolupráce nemohli obrátit i další osoby a instituce. Váleční veteráni, bývalí ale i současní vojáci však přece jen mohou očekávat určitý nadstandardní vztah.

Pokud to kapacitní možnosti dovolují, poskytují krajská vojenská velitelství či některé posádky bezplatně prostory pro činnost klubů vojenských důchodců, veteránských sdružení, Svazu PTP-VTNP či Vojenského sdružení rehabilitovaných. Ministerstvo obrany navíc těmto sdružením pomáhá s organizováním vzpomín-

kových, schůzových a dalších obdobných aktivit. Přitom je třeba mít na paměti, že většina organizací sdružuje také velmi staré lidi, např. druhováleční veteráni mají již okolo 90. Má-li se konat pietní akt či jiné vzpomínkové setkání, je proto nutné válečné veterány přivést na místo a poskytnout jim drobné občerstvení, aby tuto zátěž vydrželi.

Pro tyto účely mohou občanská sdružení požádat o pomoc ministerstvo obrany nebo krajské vojenské velitelství. Na základě ročního plánu aktivit tak může ministerstvo poskytnout dopravu, čestnou stráž, vojenskou hudbu či příspěvek na občerstvení. Pro rok 2010 tak bylo naplánováno 102 akcí, nepočítaje Den válečných veteránů a další akce, které organizuje přímo ministerstvo obrany či armáda. Na základě požadavku válečných veteránů se navíc realizují také cesty na ceremoniály v zahraničí, letos například v Dunkerque, v Cholmondeley nebo u Památníku Tolerance v Haelen.

V současné době je nejintenzivnější spolupráce s Československou obcí legionářskou, díky které se nám daří do vzpomínkových akcí, zahraničních cest či setkání s ministrem zapojovat i válečné veterány z regionů. K tomu velkou měrou napomáhá, i činnost jejich terénních pracovníků pro válečné veterány. Jedná se o jeden z mnoha projektů, se kterými úspěšně pracuje obec v našem dotačním řízení.

Dotační politika patří k jedné z forem spolupráce s neziskovým sektorem. Každý rok vyhlašuje odbor mimorezortní spolupráce několik dotačních programů. Patří k nim podpora rozvoje vojenských tradic nebo poskytování nadstandardních pobytových služeb válečným veteránům. Do dotačního řízení se však mohou přihlásit všechny nestátní neziskové organizace, tedy nejen ty, které s ministerstvem spolupracují úzce. Letošní rok tak ministerstvo obrany poskytlo 84 dotací v úhrnné hodnotě 19 milionů korun. Příští rok bude sice objem pro financí menší, na rozdíl od jiných rezortů se však jednotlivé dotační programy zachovávají. O dotaci na příští rok tak mohlo požádat 92 organizací.

Uvědomujeme si, že členy občanských sdružení jsou lidé v pokročilém věku, a pro-

to pro ně pořádáme školení, jak mají vyplnit žádost. Bohužel někteří opakují stále stejné chyby, kvůli kterým jim dotaci nemůžeme dát. Nejde přitom jen o vyplnění žádosti, ale následně i o řádné vyúčtování dotace.

V současné době MO nejvíce spolupracuje s Československou obcí legionářskou kde je spolupráce natolik intenzivní, že by bez ní ministerstvo obrany ani některé projekty nespustilo, anebo jen v omezené míře. Jako příklad lze uvést projekt „Legie 100“, jehož cílem je obnova válečných hrobů tam, kde padli českoslovenští legionáři za druhé světové války. Díky spolupráci s Československou obcí legionářskou se projekt se rozšířil o výchovný a vzdělávací aspekt. V řadách Obce je mnoho nadšených novodobých veteránů a mladých sympatizantů, kteří neváhají investovat své úspory na cestu do míst bojů našich legionářů a díky tomu pak vznikají partnerství se zahraničními sdruženími a městy v péči o naše hroby.

To, že ministerstvo obrany klade velký důraz na spolupráci s občanskými sdruženími, se promítá i v otázce morálního oceňování válečných veteránů a bývalých vojáků. Nominace na jmenování válečných veteránů do vyšších hodností, včetně těch generálských, se tak děje na základě návrhu organizací sdružujících válečné veterány. Obdobně se postupujeme i v případě návrhů na rezortní vyznamenání. Neznamená to však, že bychom vyhověli všem návrhům. Občanská sdružení nás však mohou upozornit na některé významné osobnosti, o kterých jsme nevěděli a přitom by si zasloužili větší úctu.

Osobně doufám, že celé spektrum organizací se kterými rezort spolupracuje doplní i Svaz důstojníků a praporčíků AČR, jehož činnost se revitalizuje. Svaz se tak stává důstojným partnerem ministerstvu. Jeho aktivity, které se začínají úspěšně rozvíjet a zahrnují celé spektrum činností vhodným způsobem doplňují aktivity ostatních občanských sdružení. Věřím, že do budoucna naše spolupráce přinese velký užitek oběma stranám.

Ing. Iveta Hlásecká,
Ředitelka Odboru mimorezortní
spolupráce / Sekce personální MO

Konstruktivní destrukce či destruktivní konstrukce?

Co se to vlastně kolem nás či přímo s námi děje a každopádně i v nás? To je otázka, jíž se nelze vyhnout, natož ji odkopnout jako prášivého psa nebo zaplašit coby dotěrnou chmuru. Poněvadž nejde o nic výjimečného, když se jedná o věci, dotýkající se každého, kdo nestojí opodál...

Nechci radit jak si poradit, byť šedesátku jsem slavil už před téměř třemi pětiletkami a kromě Sovětského svazu jsem opakovaně navštívil i Spojené státy americké, takže jistá oprávnění bych k tomu podle zvykového práva nepochybně měl. Tak si aspoň trůfám rozdělit o pár svých poznatků ceděných skrze pocity niterné.

Člověka totiž vždycky potěší, když si na něho po letech někdo vzpomene a přitom navíc ještě zjistí, že je to v důsledku stop, které někdy někde nějak stihl zanechat. V pozitivním smyslu, pochopitelně. Ve spojení s armádou - resp. ministerstvem obrany - se mi to přihodilo jen za poslední dvacetiletí dokonce dvakrát.

Prvně krátce po tzv. Velkém Třesku, kdy jsem byl přizván ke konceptuální spoluprábě inovačních trendů, na nichž jsem se spolupačatelsky podílel plnou polovinu vzpomenu té doby. Nu a čerstvě pak znovu po uplynutí té druhé. No řekněte sami, jestli to nevyznívá jako pohazení? Ať si myslíte o tom cokoliv, tak nemůžete upřít, že člověk je až ješitně upnutý na produkty svého snažení; především ty, jež zůstavil prací z pozice profesionálního a společenského uplatnění. Zvláště pak muži, kteří buďto ješitností zasažení jsou anebo to nepřiznají - a mezi vojáky to platí snad ještě o to více.

Předmět nabídky tvořila pětice priorit, kteréž si nový management rezortu stihl předsevzít jako bližší úkol, vyjádřeno vojensky jasnou terminologií. Ve volném výčtu se dají shrnout (bez nároků na pořadí důležitosti)

ti) do vějířku heslovitě vyjádřených, zato navzájem propojených operačních zadání: **Bílá kniha – Kariérní řád – Manažerský informační systém – Rekrutační mechanismus – Vzdělávání vojenských profesionálů.**

Jistě budu (a s úlevou pro vás) osvobozen od podrobného zasvěcování do každé z tady uvedených realizačních sfér, do nichž jsem stačil být zatažen. Jako aktivista, vyznamenaný důvěrou v ochotu přiložit nezištnou ruku k dílu. Navíc být až domýšlivě obdařen schopností, být přitom zasvěceně užitečným širokopásmovou zkušeností z teoretického fundování, ale i praktické implementace oněch oborů. Ty se obdivuhodně sbíhají do více méně jednotitého proudu právě odstartované další (kolikáté?) etapy **transformace** české branné moci. Proto nejdříve cosi na konto její.

Zlí jazykové tvrdí, že ještě ani zdaleka nemůže být považována za zcela dokončenou, když některé útvary dosud existují a navzdory všem výnosům shora se v nich sem i tam tak trochu i cvičí, co zbytek peněz na to skupě vyčleňovaných stačí. Je to paradoxní, že máme letouny světových kvalit a pilotům to nestačí a chtěli by na nich ještě i létat. Nu a podobné nároky, to aby za nimi příliš nezaostali, vznášejí také řidiči tanků či obrněných vozidel, a to jsme jim zatím nedarovali Pandury! Není to drzost? Situaci uklidní asi teprve dosažení cílového stavu, kdy ozbrojené síly republiky bude tvořit jen ministerstvo sebeobran a soubor Ondráš. Leč vážněji.

V historickém ohlédnutí si připomeňme, že tu od počátku šlo a pohříchu stále ještě zčásti jde i půjde o souběh paralelně probíhajících procesů, jež tudíž nemohou být harmonizovány. Tu o něco zdařileji, onde o cosi méně.

Není to nejpodstatnější, tím je faktum, že se takto děly, dějí a nemohly či nemohou právě s touto náplní a v tomhle tvaru nedít. Pro přesnost si tady vypomožme alespoň strohým výčtem, kteréžto procesy to byly a posuďme, které z nich doposud přetrvávají. Tedy jmenujme bez ohledu na důležitost, rozsah, dopady, trvání, význam, převahu či další

kritéria, možná jenom tak trochu s respektem časové posloupnosti; jistá souslednost nám to dovolí: **rehabilitace, reaktivace, reatestace, reorganizace, redislokace, redukce, restrukturalizace, resystemizace, rekvalifikace, respecializace** a zajiště bychom přišli ještě na některá další RE-, ale proč tady aspirovat na úplnost?

Daleko důležitějším zůstává, že všechny jmenované i neuvedené proudy jsou neoddelitelně spojeny se vskutku nebývalými pohyby personálu, a to jak vojenského, tak i civilního. Nezřídka i s návaznými přesuny fyzickými, což samo sebou naznačuje, ale ani zdaleka nevyčerpává jistou delikátnost oněch opatření a proměn v jejich důsledku. Proto můžeme bez jakýchkoliv skrupulí a zardívání hovořit o tom, že to vlastně vždycky probíhala i nadále trvá **transformace personální!** A nepřeháníme ani v nejmenším, opravdu tomu tak doložitelně je i zůstane. Taková je podstata charakterizovaného dění.

Nicméně zbývá dopovědět – a tentokrát je již zcela seriózně – na zřejmě nejčastěji kladenou otázku: kdy tohle všechno jednou provždy skončí? Není nic jednoduššího: **NIKDY!** Armádní instituce je přece sociálním systémem, který nemůže existovat bez permanentní interakce s vývojem reality, která ho vytváří a udržuje si. Problém je v něčem jiném. Aby to byly vždycky jen proměny důvodně podložené čili **nezbytné**, tudíž směřující pokaždé k vyšší efektivitě a podtrhující zároveň existenční smysluplnost. Současně ale ony zásahy musí být všestranně a perfektně připraveny i zabezpečeny, takže pak rovněž **ohleduplně uskutečněny!** Znamená to s taktem a potřebnou citlivostí k lidem, o nichž jinak přece halasně deklarujeme, že jsou tím nejvzácnějším, co máme. Předpokladem naplnění podobných předsevzetí je naprosto průhledné vysvětlení takových aktů – masově, skupinově, osobně.

Nezapomínejme, že personální práci nutno konat v rukavičkách. Míníme tu ovšem zcela samozřejmě glazé a nikoliv boxerské.

Plukovník v záloze
Doc. PhDr. Felix Černoch, CSc.

Projekt organizace mládeže Svazu důstojníků a praporčíků AČR

V České republice je organizováno poměrně mnoho branně - sportovních akcí, které mají značnou návštěvnost a publicitu. Na největší military akce, jejichž doprovodným programem jsou také branné sporty, chodí desetitisíce diváků. Zájem o podobné činnosti mezi dětmi, mládeží i mezi dospělými má navíc vzrůstající trend. Náš svaz již má zkušenost ze spolupráce s několika takto zaměřenými organizacemi mládeže. Proto se náš svaz rozhodl vytvořit sekci mládeže Svazu, která bude zastřešovat a podporovat organizace mládeže, které se staly kolektivními členy svazu.

Předpokládaným zájemcem o náš program je především neorganizovaná mládež ve věku 13 – 18 let se sportovně-branným zaměřením a military orientací a již existující, stejně zaměřené menší kluby. Předpokládáme také spolupráci s dalšími organizacemi pro děti a mládež jako je Sokol, Junák, apod.

Posláním této zastřešující organizace je pomoc mladým lidem především ve věku mezi 13- 18 lety s rozvojem osobnosti a se získáním fyzické zdatnosti tím, že budeme zajišťovat široké spektrum příležitostí jak si užít legraci, vzrušení, výzvy a dobrodružství.

Mladí lidé získají základní znalosti jak uspět v různých situacích a obecně v životě. Projdou několika úrovněmi

tréninku a za dosažené výsledky vždy dostanou podle typu organizace buď uznání formou diplomu, či získají vyšší hodnosti. Jde např. o práci s mapou



a kompasem, první pomoc a záchranářství, základy střelby, táboření, expedice, apod. Navíc během členství v organizaci získají zkušenosti, ceněné dovednosti, schopnost vést tým lidí a potřebné sebevědomí. Vůdčí typy se nerodí, takhle schopnost se musí vypěstovat. Mládež k tomu má u nás příležitost.

Důkazem čeho tito mladí dosáhli, jaké mají dovednosti, kvality a přístup budou např. udělené diplomy a certifikáty. Např. První pomoc, Prezentace na veřejnosti, Psaní životopisu, Úspěšný pracovní pohovor. Ty mohou chlapci a děvčata později využít při žádostech o studium, nebo o práci. Budeme usilovat o to, aby tyto diplomy a certifikáty postupně splňovaly vše k tomu, aby byly uznávány zaměstnavateli.

Cíle Projektu organizace mládeže Svazu:

- Organizací sportovních aktivit a dalších činností (bojové hry, branné tábory, exkurze, školy v přírodě) podpořit a prezentovat branné sporty a záchranářství zejména mezi mládeží. Připravujeme programy založené na sportovních – branných aktivitách, na hraní krizových či bojových simulací, které jsou určeny pro seznámení s prací integrovaného záchranného systému (IZS) a chováním v mimořádných situacích, seznámení s prací armády a policie. Proto na nich budeme spolupracovat s Armádou ČR, Policií ČR a Hasičským záchranným sborem.
- Vychovávat děti a mládež k vlastenectví a odpovědnosti za obranu vlasti, k obecně uznávaným společenským hodnotám a k udržování vojenských tradic. Prevence socio – patologických jevů u mládeže. Získání a udržení zájmu dospívající mládeže o sportovní a military orientovanou činnost



jako protikladu k narůstajícímu nebezpečí extremismu, počítačové či drogové závislosti, alkoholismu, gamblerství, apod.

- Naučit mládež pořádku a soužití v kolektivu. Získávání tělesné zdatnosti, psychické odolnosti a užitečných dovedností. Vštípit mládeži aktivní, zdravý životní styl, který si přenesou i do jejich budoucích rodin.
- Napomáhat ke zvládnutí první pomoci, záchranného a branného minima a k prevenci a k řešení krizových situací v místě byd-



lišť, např. při autonehodách, tonutí, živelních pohromách apod.

- Vedlejším, ale důležitým efektem je potenciální budoucí zaměstnatelnost zájemců v ozbrojených složkách a v integrovaném záchranném systému (IZS). Příprava mládeže je totiž vhodná i pro rekrutaci do vojenské střední školy, aktivních záloh, Armády ČR, Policie ČR a Hasičského záchranného sboru.

Organizace a řízení

- Za organizaci, metodickou pomoc a materiální zabezpečení bude na centrální úrovni vedení sekce mládeže Svazu Řízení jednotlivých sportovních a branných činností bude odpovědností jednotlivých místních organizací, klubů, atd.
- Mládežnické organizace Svazu plánujeme zřídit především v posádkách při pobočkách. Takto budou mít tyto organizace podmínky nabízet své aktivity značnému počtu zájemců. Je zde totiž možnost využít k jejich činnosti existujícího zázemí a kromě našich instruktorů i částečné využití instruktorů z řad aktivních záloh a vojáků v činné službě. Instruktory této organizace budeme připravovat v součinnosti s Vojenskou střední školou a Vyšší odbornou školou Ministerstva obrany v Moravské Třebové. S využitím jejich kapacit a know-how bude zabezpečena odbornost a kvalita při provádě-

ných aktivitách organizace mládeže. Absolventům výcviku plánujeme udělovat certifikáty, např. „dobrovolný záchranář“, „Absolvent kurzu Rescue & Military“, apod.

Prvního týdenního kurzu instruktorů, který se konal od 22. 11. ve Vojenské střední škole a Vyšší odborné škole Ministerstva obrany v Moravské Třebové se zúčastnilo 12 lidí ze tří organizací mládeže.

Postupně vám budeme představovat naše členské organizace a jejich aktivity a plány. V tomto čísle jsme o to požádali kpt. Michala Janouška, který vede organizaci mládeže TOM 19199 FANTAN, je také zakladatelem 71. Pobočky Svazu DAP, aktivním vojákem a nadšencem do neziskové činnosti:

„Ve svých aktivitách se TOM 19199 FANTAN zaměřuje především na středoškolskou mládež, které se tradičně neziskové organizace jako Skaut či

Pionýr tolik nevěnují a nemá tolik možností seberealizace. TOM 19199 FANTAN vznikl v září 2005 iniciativou 5 nadšených vysokoškoláků jako klub deskových her pro mládež. Zkratka TOM znamená turistický oddíl



mládeže. Postupně se jeho záběr rozšiřoval a přes výcvik reálné sebeobranu, letní tábory a outdoor jsme se dostali až k současné činnosti. Stěžejní brannou činností jsou pravidelné výcvik reálné sebeobranu a izraelských

bojových systémů Krav-Maga a Kapap. Tréninky probíhají ve třech lokalitách souběžně, a to na Dobříši, v Příbrami a v Praze. Na Dobříši a v Příbrami probíhají navíc vedle nováčků i tréninky pokročilých cvičenců. V Praze se pro vysoký zájem počítá se dvěma lokalitami pro cvičení místo dosavadní jedné. Pro velký zájem jsme po letních táborech 2010 otevřeli na Dobříši i tréninky sebeobranu pro děti a mládež ve věku 10-15 let. Vedle sebeobranu rozvíjíme od léta 2005 také projekt Survival. Celý tento neziskový projekt tvoří každoročně 6 tematických víkendů, kde se účastníci dozvídají informace jak reagovat v mimořádných situacích, naučí se o sebe postarat v přírodních podmínkách, rozdělávají oheň, táboří v improvizovaných přístřeších, učí se dovednostem první pomoci a vůbec zkouší, co vše dovedou. Projekt je primárně určen pro všechny zájemce starší 15 let, ale v rámci propagace projektu pořádáme i tematické branné závody pro školy.

Úzce v této souvislosti spolupracujeme s Gymnáziem Karla Čapka v Dobříši a pořádáme pro studenty různé outdoorové aktivity, jako např. kurzy horolezectví po skalách, speleo-víkendy a nebo orientační závody s navigací GPS, který nedávno proběhl.

V současnosti vzniká dětská airsoft jednotka Commandos, která bude mít na starost výcvik mladších členů oddílu v military dovednostech (10-16 let). Mimo to půjde také o učení se zdravotědy, zvládnutí orientace v terénu, práci s mapou a podobně. Chceme tak nabídnout dětem alternativu k zaběhnutému životnímu stylu dnešní mládeže, plného alkoholu a kouření s poněkud tradičnějšími hodnotami, jako kamarádství, ochota pomoci a celkově zdravý životní styl.

V rámci činnosti TOM 19199 FANTAN spolupracujeme s mnoha dalšími neziskovými organizacemi jako je Český červený kříž (část našich členů tvoří Místní skupinu Červeného kříže Dobříš), AMAVET Q-klub Příbram – mladí radioamatéři, KVH Havlíčkův Brod. o.s. Vesmír Říčany, o.s. Ochrana fauny Votice a mnoha místními regionálními sdruženími. Finančně jsme podporováni za všech možných grantů z místní, krajské i celorepublikové úrovně.”

Zde je internetový odkaz na projekt:

Sebeobrana Krav-Maga a Kapap: Centrum Čechy – <http://kmk.specialista.info>

Co chce a co může Bílá kniha o obraně



Bílá kniha o obraně, (BKO) vzniká v situaci, kterou, mediálně vzato, lze nazvat nepříznivou. Problémy a nešvary na ministerstvu obrany a v armádě české republiky, o nichž čteme, vyvolávají dojem, že v armádě a na MO je všechno špatně. Není to pravda. Hodnocení, jehož se ve spojeneckých vojenských institucích výkonům českých vojáků dostává, je více než dobré. V mnoha ohledech. Od jejich bojových výkonů v misích, až po hodnocení českých důstojníků v řídicích a velitelských štábech Severoatlantické aliance. Málo se o tom píše. Nepochybně je to škoda. Prestiž českých vojáků byla by vyšší, kdyby se MO bylo dostatečně včas staralo o úplnější informování veřejnosti o výkonech našich vojáků.

Ta chvála samozřejmě neznamená, že schopnosti obrany českých zájmů, hodnot, na nichž naše společnost stojí, dosáhla v našich ozbrojených silách maxima možností. Mění se strategické prostředí, v němž jsou naše zájmy tu více, tu méně ohrožovány. Mění se typy ohrožení a je tudíž nezbytné přizpůsobovat obranné schopnosti tomuto dynamickému pohybu. A právě ke stanovení dlouhodobých cílů rozvoje těchto schopností směřují autoři BKO.

Bílá kniha o obraně vyvolává v armádě poměrně širokou debatu. Zaznamenáváme ji při přímém styku s vojáky a také na internetových stránkách věnovaných ozbrojeným silám a jejich stavu. Setkáváme se v těch debatách s mnoha racionálními podněty, stejně jako s přehnanými nadějemi či s chybnou inter-

pretací toho, co BKO představuje. Čtu leckde a slyším, že již bylo dost reforem, transformací a neklidu; armádě je třeba poskytnout jakýsi oddechový čas, aby se zklidnila, aby se stabilizovala.

BKO nepřináší žádnou reformu nebo transformaci, Bílá kniha si klade za cíl právě onu „pružnou stabilizaci“ v dlouhodobém časovém horizontu. V souladu s právě aktualizovanou bezpečnostní strategií ČR a s Vojenskou strategií z roku 2008 směřuje k zachování a rozšíření ambicí, k rozumnému efektivnímu rozvoji schopností, odpovídajících našim možnostem, zejména ekonomickým a demografickým. Nepřináší tedy obávanou destabilizaci, nýbrž věcně pojatý výhled do budoucnosti v mnoha ohledech.

Za zvláště důležitý cíl považují autoři BKO, vytvoření srozumitelného a přísně dodržovaného systému vojenských kariér. Voják zahajující svou kariéru v jednom ze tří hodnostních sborů (mužstvo a poddůstojníci, praporčíci, důstojníci) musí si být jist svým postupem při splnění podmínek stanovených kariérním řádem. K jejich splnění musí ovšem projevit dostatek vůle a schopností. Je tudíž samozřejmé, že vojenská kariéra nemůže být kariérou celoživotní pro všechny, kdo si armádu vybrali jako své povolání. Jedni nesplní podmínky hodnostního růstu, jiní neprojeví dostatek vůle. Zejména těm, kteří ukončí svou službu v armádě v plné ještě životní síle služba v armádě musí přinést takovou přidanou hodnotu, která je uplatnitelná na civilním trhu práce. K tomu je nezbytné vytvořit účelný a účinný systém přípravy vojáků pro jednotlivé hodnostní úrovně a jednotlivé funkce. Systém doplněný o další možnosti i nevojenského vzdělávání. U vyšších důstojníků musí být toto vzdělání nepochybně povinné. I toto je jedním z cílů, které Bílá kniha definuje jako nezbytnou složku vojenských kariér.

Nový systém přípravy vojáků a kariérní řád vyloučí povyšovací svévoli a zajistí stabilitu organických jednotek. K dosažení vyššího kariérního stupně, k dosažení vyšší hodnosti musí být splněna řada podmínek; vedle odborného a všeobecného vzdělání také operační zku-

šenost. Dodržení kariérního řádu neumožní, aby se dejme tomu instruktory výcviku stali vojáci bez operačních zkušeností. Zastaví také vytváření dvou úrovní výcviku a připravenosti vojáků. Jedněch s mnohonásobnými operačními zkušenostmi a druhé bez nich. Vyloučí nešvar dobrovolnosti při sestavování úkolových uskupení.

Snížení počtu řídicích a velitelských stupňů, jak s ním BKO počítá, přinese zvýšené nároky na velitele všech stupňů. Aby jim mohli dostát, budou disponovat i vyššími rozhodovacími kompetencemi. Jakkoliv BKO předpokládá centrální řízení personální práce v AČR jako celku, budou to především velitelé, kteří svým hodnocením výkonů podřízených budou spolu s vůlí a snahou hodnocených rozhodovat o kariérním postupu, jehož podmínky stanoví kariérní řád.

Jedním z nejvýznamnějších prvků tohoto kariérního řádu musí být pevně stanovená materiálně finanční odměna, spojená zásadně s hodností a s výkonem ve funkci. Nepřípustné je snižování hodností, jak je známe z aktuální chybné snahy o nápravu předchozích strukturálních pochybení.

Bílá kniha o obraně nepřináší okamžitá řešení situací. Je ambiciózním souborem cílů. K jejich dosažení se paralelně připravují itineráře cest k jejich dosažení. Časové intervaly potřebné k naplnění stanovených cílů jsou samozřejmě závislé na řadě faktorů, mezi nimiž rozpočtové zdroje stojí na jednom z předních míst. Proto také ministr Alexander Vondra vede jednání s představiteli demokratických parlamentních stran tak, aby dosáhl se záměry Bílé knihy včasného politického souladu. To je nezbytné nejen kvůli trvale předvídatelné představě o rozpočtu, ale také pro soulad názorů při změnách legislativy, které budou muset být přijaty, aby bylo dosaženo vyšší efektivity našich obranných schopností.

Naděje vkládané do účinku Bílé knihy o obraně musíme tedy rozložit do delšího časového intervalu bez obav z obávaných „reformních“ otřesů.

Luboš Dobrovský

Profesionální poddůstojnický a praporčický sbor – nechtěné dítě profesionalizované AČR?

Dne 13. října 2010 podepsali velitelé obou strategických velitelství NATO – Allied Command Operations (ACO) a Allied Command Transformation (ACT) – směrnici, která definuje postavení a roli poddůstojnického a praporčického sboru v rámci aliance.

Tento dokument by měl sloužit především k vyšší interoperabilitě a unifikaci v rámci NATO a měl by pomoci nejen jednotlivým členským, ale i partnerským státům při současné nebo případně budoucí transformaci těchto hodnostních sborů. Klíčová je skutečnost, že je zde také poprvé oficiálně definováno jejich místo a úloha a vymezení charakteristik činností v jednotlivých hodnostech OR1 – OR9.

Velice zajímavý je také komentář vrchního praporčíka ACT šrap. Ludka Kolesy – jenž se se na tvorbě a prosazení zmiňovaného dokumentu podílel již od roku 2005 – a jeho kolegyně z ACO CSM Michaela M. Balcha.

Pro personální orgány v rámci resortu Ministerstva obrany by se tento dokument měl stát důležitým "odrazovým můstkem" při tvorbě Bílé knihy o obraně, zejména kapitoly 7. (Personální problematika, výchova, vzdělávání a vojenské školství), písmena c. (Personální politika), odstavců i. (Mužstvo a poddůstojníci) a ii. (Praporčíci). Dále se zcela nepochybně musí promítnout do kapitoly 7. (Personální problematika, výchova, vzdělávání a vojenské školství), písmena k. (Vzdělávání), odstavců iii. (Vzdělávání mužstva a poddůstojníků) a iv. (Vzdělávání praporčíků).

Několik důležitých informací, které jsou ve směrnici uvedeny, bych si však dovolil zdůraznit:

NCOs must be prepared to operate in joint operations in a multi-national

environment. They will have to achieve leadership prerequisites with proper knowledge, skills and abilities based on NATO guidelines for their rank and position. NCOs will be required to understand and function at an agreed upon common set of leadership skills, knowledge and abilities at the tactical, operational and strategic level based on rank and position, prior to deployment on



operations or assignment to a multi-national environment.

Komentář: Toto je naprosto klíčový fakt, který musí ministerstvo obrany zohlednit při tvorbě profesionálního poddůstojnického a praporčického sboru. Přestože směrnice není pro členské státy závazná, zároveň je zde uvedeno, že „(poddůstojníci a praporčíci) budou muset dosáhnout požadované úrovně řídicích schopností, na základě předepsaných znalostí a dovedností, které tato směrnice přiřazuje jednotlivým hodnostem a funkcím“. Dále se uvádí, že po poddůstojnících a praporčících „se bude vyžadovat schopnost působit, v souladu se schváleným souborem (rozumí se, schválených touto směrnicí – pozn. autora) řídicích dovedností, vědomostí a schopností, na taktickém, operačním a strategickém stupni“. Je tedy zřejmé, že přestože se nejedná o přímou direktivu, má tato směrnice silně doporučující podstatu.

The NATO NCO is a professionally trained leader who serves as the „backbone“ of any military.

Komentář: Z tohoto zcela zřetelně vyplývá, že hlavním úlohou poddůstojnického a praporčického sboru musí být především vedení podřízených. Úloha štábních a technických specialistů je pouze doplňující.

These guidelines, based on the NATO NCO structure, demonstrate the continual accumulation of leadership skills throughout the course of an NCO's professional development and advancement. As NCOs are promoted, they build on the leadership demonstrated in their former ranks, assume more responsibility, and exercise greater direct and indirect leadership.

Komentář: Jelikož se v této pasáži hovoří o „plynulém získávání řídicích dovedností“ a jmenování do vyšších hodností „na základě řídicích dovedností, které (poddůstojníci a praporčíci) prokázali v nižších hodnostech“ je zcela zřejmé, že je naprosto nežádoucí současná personální praxe zavedená v resortu Ministerstva obrany. Při ní dochází ke vstupu do kariéry v praporčických hodnostech (zejména absolventy Univerzity obrany) a/nebo tzv. „přeskakování“ hodností (např. jmenování z hodnosti OR3 přímo do hodnosti OR6) bez adekvátní předchozí praxe.

Neméně důležitá je část směrnice je ta, která vymezuje charakteristiky činností v jednotlivých hodnostech OR1 – OR9. Již v časopise A-Report 2/2009 jsem představil možnou variantu, kterou by bylo vhodné v rámci AČR zavést. Současná praxe při systemizaci jednotlivých funkcí je totiž značně subjektivní a pravidla (nebo lépe řečeno „mantinely“) velice vágní.

Závěrem nebývá než konstatovat, že se snad již přiblížila doba, kdy resort Ministerstva obrany začne brát výstavbu kvalitního profesionálního poddůstojnického a praporčického sboru vážně. Snad k tomu přispěje i výše uvedená směrnice...

Dušan Rovenský
Foto: www.army.cz

(Článek je převzat se svolením autora z webu www.onwar.eu.)

Příprava nižších důstojníků není jenom vzdělávání

Debata o přípravě nižších důstojníků se u nás dost nešťastně zjednodušuje na jejich vzdělávání. Příprava každého vojáka přitom zahrnuje vedle jeho vzdělávání vždy další dvě kvalitativní složky – výchovu a výcvik. Zároveň je třeba vidět, že ani vzdělávání nižších důstojníků není u nás orientováno jednooborově a že v České republice jsou uplatňovány celkem tři modely jejich získávání pro službu v ozbrojených silách.

lou, jak je tomu u katedry vojenské tělovýchovy Tělesné výchovy a sportu Univerzity Karlovy v Praze a Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany spolupracující Lékařskou fakultou Univerzity Karlovy v Hradci Králové. Třetím modelem je příprava důstojníka realizovaná Vojenskou akademií ve Vyškově ve formě důstojnického kursu určeného pro zájemce z řad absolventů civilních vysokých škol, kteří chtějí vstoupit do důstojnické kariéry.

Jestliže bychom se rozhledli po světě či šli zpět do československé historie, našli bychom ještě další modely organizace přípravy důstojníků. U nás to byla dvouletá důstojnická škola do určité míry srovnatelná s důstojnickým kursem organizovaným u Vojenské akademie a pak příprava důstojníků v záloze cestou vojenských kateder vysokých škol či pozdější

systému fungují při mnoha vysokých školách výcviková střediska ozbrojených sil, která těm, kteří chtějí získat důstojnické epolety, umožní stát se součástí amerických vojenských záloh. Prostřednictvím ROTC se jednak realizuje právo Američana nato stát se důstojníkem ozbrojených sil, jednak tato střediska plní roli velmi efektivního náborového místa. – Armáda je v místě koncentrace mladých lidí, kam by se asi jenom těžko dostávala, a absolventům důstojnické přípravy se zároveň otevírá další možnost jejich kariéry po absolvování jejich vzdělávání. Americké ozbrojené síly tak tímto způsobem skutečně absolventům civilních vysokých škol nabízejí šanci na okamžité zahájení samostatného ekonomického života hned po skončení školy.

Vedle programu ROTC existuje ve Spojených státech příprava důstojníků v modelu podobném přípravě důstojníků na prvních dvou fakultách Univerzity obrany v Brně. Jde o studium U.S. Military Academy West Point, U.S. Air Force Academy Colorado, U.S. Navy Academy Annapolis. Zde si však je třeba uvědomit, že např. v případě West Pointu má tento model povahu vysoce selektivního systému, jehož účelem není pouze poskytnout budoucímu důstojníkovi přípravu na jeho náročné povolání, ale také jeho indoktrinace



Tradičním modelem je příprava důstojníka ve vlastní vysoké škole. Tento model je reprezentován Univerzitou obrany s jejími dvěma fakultami v Brně – Fakultou ekonomiky a managementu a Fakultou vojenských technologií. Vedle něj však existuje příprava důstojníků realizovaná v prostředí veřejné vysoké školy, či ve spolupráci s veřejnou vysokou škou

příprava absolventů civilních škol během jejich povinné vojenské služby v kurzech velitelů v záloze. Druhý zmiňovaný model přípravy důstojníků s využitím vojenských kateder umístěných do vysokých škol se do určité míry podobal tomu, co např. v USA představuje ROTC (Reserve Officer Training Course). Velmi zjednodušeně řečeno, zde v rámci miličního





jako součásti státní moci. Tím se do určité míry absolventi West Pointu stávají i elitou amerického národa. V každém případě bychom měli spíše než o modelech přípravy důstojníků hovořit o modelech jejich získávání pro službu v ozbrojených silách, výběru a zlepšování jejich potenciálu ke službě vzděláváním, výcvikem a výchovou.

Za těmito je však třeba vidět i oborové zaměření přípravy a jejich obsah určené v České republice již léta frází, že jde přípravu podle potřeb ozbrojených sil. Zde si do určité míry neseme zátěž kvalitativního zbrojení objevivšího se v 60. letech 20. století. V jeho důsledku byla příprava na vojenských vysokých školách orientována spíše technicky a nikoliv na základě humanitních a společenských věd potřebných pro práci v sociálním organismu, kterým armáda bezesporu je. Dřívější Československá armáda disponovala pouze třemi akademickými pracovišti zajišťujícími vzdělávání důstojníků na bázi společenských a humanitních věd a nauk. Šlo o Vojenskou pedagogickou akademii v Bratislavě, Vojenskou lékařskou akademii Jana Evangelisty Purkyně v Hradci Králové a katedru vojenské tělovýchovy při Fakultě tělesné výchovy a sportu Univerzity Karlovy v Praze. Část těchto pracovišť je součástí i dnešní struktury akademických pracovišť, nikdy však neměla klíčovou roli pro doplňování velitelského sboru. Možnosti jejich absolventů usilovat o změnu celkového přístupu k obsahu a zaměření přípravy důstojníků byla proto velmi omezená.

Ačkoliv to na první pohled nemusí být zřetelné, existuje u nás skrytý konflikt, jenž literatura zjednodušuje jako konflikt management versus leadership. Pokud se někdo někdy dostal v rámci studia angličtiny v resor-

tu Ministerstva obrany k ALC Book 33 je tento konflikt popsán právě ve výběru původních textů zde uvedených. V českých podmínkách se tento konflikt stává stále zřejmější s prohlubo-



váním expedičního charakteru ozbrojených sil, který je doprovázen vyřazováním zbraňových a technických systémů, které v době masové konskripční armády měly československým vojákům zajistit technologickou převahu na středoevropském bojišti v potenciálním konfliktu s NATO.

Při omezení důrazu na význam vojenské techniky, zbraní a zbraňových systémů do popředí logicky vystupují schopnosti důstojníků jako osob odpovědných za organizaci

jednotek, kázeň a morálku svých podřízených. Po roce 2004 k tomu pak přistupuje nutnost vyrovnat se s tím, že čerstvě vyřazený poručík se ocitá v čele jednotky, kde bývá nejmladší jak služebně, tak i fyzicky. Bez schopností vůdce pro něj může být obtížné získat si respekt a důvěru odpovídající jeho formálnímu postavení. To může být základem pro sociální konflikty, které ať už ve své skryté nebo zjevné formě působí vždy proti funkčnosti sociálního organismu jako celku. Z tohoto úhlu pohledu je logické, že např. nižší důstojníci v kursu organizovaném Vojenskou akademií ve Vyškově jsou připravováni poněkud odlišně než třeba studenti Univerzity obrany, ačkoliv mohou zastávat naprosto stejné funkce v hierarchii ozbrojených sil.

Bohatství společnosti spočívá v její kulturní pestrosti. Množství modelů uplatňovaných pro získávání a přípravu důstojníků ke službě v profesionální armádě omezuje riziko vzniku „názorové monokultury“ a brání vzniku

monopolu. Omezení monopolu vede zpravidla ke zvýšení kvality výsledného produktu. To je cesta, kterou by se měla ubírat debata o vzdělávání, výcviku a výchově nových českých důstojníků. V nové profesionální armádě to totiž budou mít daleko těžší, než jsme to měli my, kdo začínali svou kariéru v závěru 20. století.

*Plk. Ing. Bohuslav Pernica, Ph.D.
Foto: www.army.cz*

Gaming II



Pod názvem „Gamingská iniciativa“ bylo založeno 28.5.1995 v dolnorakouském Reichenau/Raax „Mezinárodní pracovní společenství středoevropských svazů důstojníků a praporčíků v záloze“. Stalo se tak na základě původní rakousko/švýcarské iniciativy a výsledků předchozích pracovních (gaming-ských) rozhovorů, které byly zahájeny v dolnorakouském Gamingu v roce 1990. Samotný Gaming patřil historicky již ve 14. století za důležité kulturní a hospodářské centrum, kde jeden z nejvýznamnějších Habsburků, vévoda Albrecht II, založil klášter Kartouzy a jeho mírová činnost, urovnávající spory mezi císařem a papežem, dala podnět, aby se Gaming znovu objevil na jevišti dějin.

Členem tohoto pracovního společenství jsou zástupci Německa, Chorvatska, Rakouska, Švýcarska, Slovenska, Slovinska, České republiky, Polska, Itálie a Maďarska. Cílem gaming-ských rozhovorů, konaných za účasti delegací těchto středoevropských a východoevropských států, bylo proto nalezení takových společných hledisek spolupráce vojenských svazů a svazů vojenských záloh ve stabilizaci mírových poměrů ve středoevropském prostoru, které by překonaly trhliny ve vzájemné důvěře, vzniklé mezi našimi národy v nedávné minulosti. Cílem je také podílet se na integraci armád do společnosti a rozvoji programu Partnerství pro mír i v zemích, které dosud nejsou členy NATO.

V letošním roce se uskutečnily dvě konference Gamingské iniciativy. První bylo na jaře

v italském Pinerolo a druhé se konalo v září v kraji Viléma Tela, ve švýcarském Altdorfu. Pro ilustraci o zaměření jednání Gamingské iniciativy si představme obsah konference ve Švýcarsku. Kromě běžné agendy organizace byla hlavním tématem armáda hostitelské země.

Jednání bylo poctěno významnými řečníky. Členka parlamentu Švýcarska paní Dr. Gabi Huber měla obsáhlý referát o bezpečnostní politice země. Na ni navazovala komplexní prezentace velitele pozemního vojska gen. Dominique Andrey. Ten navázal na bezpečnostní politiku, popsal bezpečnostní rizika a hrozby, nástroje bezpečnostní politiky Švýcarska a úkoly armády. Představil organizaci armády, výkový profil pozemního vojska, miliční systém, vzdělávání a výcvik a samozřejmě financování a plány modernizace. Ani Švýcarsko se neobešlo bez finančních škrtů a armáda se s tím musí vyrovnat. Mottem jeho prezentace bylo: „Bezpečnost má svou hodnotu, bezpečnost má ale

také svou cenu“. Prezentace byla velmi vtipná. Když pan generál zmiňoval debatu o rozpočtu, zdůraznil např. jednu zajímavou argumentaci, která při obhajobě rozpočtu někde u podřízených zazněla: „Kdyby nemělo Švýcarsko horské myslivce, na co by pak mělo Alpy?“

Dále byl představen Svaz důstojníků Švýcarska (SOG). Jeho prezident plk. gšt. Schatzmann uvedl, že svaz je zastřešující organizace s 21000 členy, důstojníky z povolání a z milice. Je to vážený partner armády.

Viceprezidentka Gamingské iniciativy a SOGu představila model fungování branné povinnosti Švýcarska a velitel Reg Ter 3 gen. Roberto Fisch vysvětlil, jak funguje teritoriální uspořádání a vazby s ostatními regiony a státní správou. V další části jsme měli možnost vidět ukázkou nasazení ženíjního praporu a zázemí milice pro konání pravidelných cvičení. Zatímco velitelé vylepšují v mimosezóně naplněnost a ekonomiku místních hotelů, většina ostatních upevňuje tým a tráví 3 týdny v bunkrech bez signálu televize a mobilu. Setkání s vojáky, jejich vystupování a sešranost při nasazení působilo velmi dobrým dojmem.

Zajímavé bylo i setkání na radnici Altdorfu, kde radní města vysvětlil, jak funguje spolupráce s armádou, jak je armáda integrována do společnosti a jak si jí občané váží. Inspirativní...

V příštím roce je rozhodnuto o místě jarní konference. Ta se bude konat severně od Budapešti, v městě Göd. Zajímavá bude i tím, že maďarská organizace chce v rámci předsednictví Maďarska ohlásit vznik nové organizace - Asociace evropských záložních důstojníků (AERO).

-MF-



Klub branné přípravy Palcát

při 66. pobočce Svazu důstojníků a praporčíků AČR Bohumín

Klub branné přípravy Palcát je rychle se rozvíjející mladá organizace podporovaná pobočkou Svazu důstojníků a praporčíků AČR v Bohumíně. Už v roce 2003 vznikl nápad vymyslet „něco“, co by sdružovalo a spojovalo k vlastenectví a brannosti mladé lidi, žáky základních, středních a vysokých škol.



Klub branné přípravy Palcát je rychle se rozvíjející mladá organizace podporovaná pobočkou Svazu důstojníků a praporčíků AČR v Bohumíně.

Už v roce 2003 vznikl nápad vymyslet „něco“, co by sdružovalo a spojovalo k vlastenectví a brannosti mladé lidi, žáky základních, středních a vysokých škol.

V důsledku zrušení základní vojenské služby dochází ke snižování fyzické zdatnosti mládeže a vytrácejí se morální hodnoty. I proto byl partou lidí počátkem roku 2004 založen Klub branné přípravy Palcát - KBPP. Pořád je mezi námi alespoň hrstka lidí, kteří chtějí někam patřit a mít možnost se spolehnout jeden na druhého, umět se o sebe postarat a poznávat nové podobně zaměřené lidi nejen tady u nás ve Slezsku.

V době počítačových her a nereálných filmů někteří těžko rozpoznávají realitu od fikce. Naším úkolem je odtáhnout od počítačů nezletilé i zletilé a pomoci jim smysluplně trávit volný čas, vzdělávat je v branných disciplínách, naučit je řešením krizových situací a mnoha dalším užitečným dovednostem. Krizová situace může nastat kdykoliv a kdekoliv. Opakované povodně jsou jen jedním příkladem. Musíme se naučit pomáhat v nouzi i druhým.

Za poslední výcvikový rok dožal klub výrazných změn. Došlo ke změně ve vedení

a celkového organizování klubu. Hlavní slovo má velitel organizace, ale máme také velitelský sbor a Radu tří.

Velitelský sbor se pravidelně schází jednou za měsíc a hodnotí uplynulý čas od poslední schůzky. Řešíme a plánujeme blízké akce a společně hlasujeme o nakládání s majetkem klubu. Majetek není nijak velký, ale hodně nám pomáhají sponzoři a dotace z města Bohumína, které nás všestranně podporuje.

Členská základna se rozrůstá a aktuální stav je 25 členů. V našich řadách jsou mladí chlapi i dívky. Nejsme nijak zaměřeni na to, kdo co umí, nebo jaké má materiálové vybavení. Prostě ten, kdo chce něco dělat, může se přidat.

Palcát má také svou Přípravku. Jedná se o velmi mladé lidi, kteří jsou nadšení a chtějí prohlubovat své znalosti. Přípravka má jiný



„výcvikový“ plán než zbytek starších z Palcátu. Jejich náplní je především zdravotní výchova, chování v přírodě, nauka o životním prostředí apod. Po dovršení 15 let mohou vstoupit po „testech“ do I. čety.

Máme vstupní „testy-netesty“. Testy se skládají z písemných testů, fyzického přezkoušení a motivačního pohovoru. Testy nemáme proto, aby nového uchazeče nějak odradily. Pomocí testů zjistíme, jak jsou na tom. Proto víme dříve než je dobře poznáme, kde je potřeba více zapracovat a kde člověku pomoci.

Na další výcvikový rok máme v plánu opět hodně akcí. Přes prezentace na školách, organizování branných dnů, čestné stráž u pietních aktů až po zelené cvičení v lese, odborné kurzy atd. Naše činnost je velká a s vyšším počtem lidí se dají udělat mnohé dobré akce pro nás členy a také pro ostatní spoluobčany.

Slovo „vlastenectví“ je velké slovo. Někteří se snaží upravit ho k obrazu svému, ale my se snažíme jít ve stopách zakladatele československého státu T. G. Masaryka:

**Neumíš?
Nemůžeš?
Nechceš?**

**Naučíme tě...
Pomůžeme ti...
Nepotřebujeme tě...**

*Velitel KBPP
Asp. Petr Suchánek*

Povodně 2010

Českou republiku poměrně často sužují povodně, a proto i my se snažíme pomáhat při těchto živelných pohromách. Loni jsme společně s některými příslušníky AZD Ostrava pomáhali v obci Jeseník nad Odrou, kde se voda prohnala velice rychle.

Letos jsme pomáhali občanům města Bohumín. Navázali jsme úzkou spolupráci s IZS a s krizovým štábem města, se kterým jsme společně operativně řešili veškeré nástrahy velké vody. Zúčastňovali jsme se každodenně informativních schůzí, na kterých se řešila problematika a pomoc v různých částech města. Monitorovali jsme ve dne i v noci koryta řek a stavy potůčku. Byli jsme povoláváni k řešení krizových situací, například k protržení hráze a následné opravě. V městské knihovně jsme za pět hodin v sedmi lidech vynesli do prvního podlaží 22 000 ks knížek, včetně veškerého nábytku a elektroniky. Byl to náročný boj. Pro některé z nás i dvoutýdenní intenzivní boj, ale společnými silami jsme to zvládli...

V případě, že opět nastane krizový moment, jsme ochotni a hlavně schopni pomáhat a čelit hrozbám živelných pohrom.

*Velitel KBPP
Asp. Petr Suchánek*



Cenové podmínky reklamy v časopise **MILITARY FORUM**

Poslední strana obálky 50 000,- Kč

Tato stránka je nejvíce na očích čtenářů. Společnost, která zde inzeruje má možnost využít vnitřní části časopisu k dalšímu seznámení čtenářů se svojí společností a jejími akcemi. Společnost je uváděna jako partner vydavatele na jednotlivých akcích v daném kvartálu. Její logo bude uváděno na materiálech vydavatele a na webu. Je možno sem rovněž uveřejnit reklamní banner.

Druhá strana obálky 40 000,- Kč

Společnost, která zde inzeruje je rovněž uváděna jako partner vydavatele na jednotlivých akcích v daném kvartálu. Její logo bude uváděno na materiálech vydavatele a na webu.

Stránka vnitřního bloku 25 000,- Kč

Logo společnosti, která zde inzeruje je uváděno v daném kvartálu na webu vydavatele.

Vizitka firmy uvnitř bloku 100x50 mm 8 000,- Kč

Logo společnosti, která zde inzeruje je uváděno v daném kvartálu na webu vydavatele.

Vizitka firmy uvnitř bloku 48x48 mm 5 000,- Kč

Logo společnosti, která zde inzeruje je uváděno v daném kvartálu na webu vydavatele.

Vkládaná inzerce Od 3,- Kč/kus

Logo společnosti, která zde inzeruje je uváděno v daném kvartálu na webu vydavatele.

SLEVY – při opakování inzerce

Společnost, která v časopise MILITARY FORUM inzeruje opakovaně, dostane tyto množstevní slevy:

- ✓ při opakování stejného inzerátu na stejném místě sleva u druhého inzerátu 15 %
- ✓ při každém dalším opakování stejného inzerátu na stejném místě vždy sleva 20 %
- ✓ při objednání stejného inzerátu ve všech číslech daného ročníku sleva 25 %.

Vydavatel MILITARY FORUM přijímá inzeráty pouze na základě písemné objednávky nebo smlouvy a dodaných podkladů. Objedávka musí obsahovat tyto náležitosti: **obchodní jméno firmy, sídlo firmy, místo podnikání nebo bydliště, IČO, DIČ, identifikaci z obchodního rejstříku, bankovní spojení, razítko a podpis zadavatele.** Za včasné dodání textu inzerátu a bezchybných podkladů pro tisk je odpovědný zadavatel. Zadavatel odpovídá za obsah a právní přípustnost textových a obrazových podkladů pro inzerci ve znění zákona č. 40/2009 Sb., o regulaci reklamy a o změně a doplnění zákona, č. 468/2009 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání, ve znění pozdějších předpisů. Vydavatel neodpovídá za správnost údajů v uveřejněných inzerátech a není povinen zkoumat, zda jimi nejsou porušována práva třetích osob. Při menším formátu inzerce (viz níže) je cena stanovena dohodou.

STORNO POPLATKY

Storno poplatek 14 dnů před zveřejněním činí 50 % V termínu kratším než 14 dnů před zveřejněním nelze inzerát storno vat, resp. storno poplatek činí 100 % ceny.



Šetřit na správném místě

V době, kdy na nás dennodenně z každé strany míří informace o dopadech finanční krize a úsporných opatřeních zaměstnavatelů, kteří jsou nuceni minimalizovat zaměstnanecké výhody a benefity, přinášíme přeci jen pozitivní informaci pro zaměstnance resortu obrany. O zajímavém zaměstnaneckém programu jsme si povídali přímo s výkonným ředitelem pro obchod a marketing panem Petrem Bažilem ze společnosti Česká servisní a správní, a.s., která ve spolupráci s Telefónica O2 a.s. celý program zajišťuje.

Pane řediteli, můžete našim čtenářům přiblížit tento zaměstnanecký program a zároveň popsat jeho výhody?

Jedná se o cenově zvýhodněné volání z mobilních telefonů prostřednictvím speciálních tarifů určených pro zaměstnance celého resortu Ministerstva obrany a jejich rodinné příslušníky.

Všechny tyto tarify mají zvýhodněnou sazbu za minutu volání do všech sítí a extra velký počet volných minut ve srovnání se standardní nabídkou jiných mobilních operátorů na trhu. Z nabídky si může každý vybrat libovolný tarif dle odpovídajícího počtu volných minut a SMS.

Navíc si členové programu, tedy i rodinní příslušníci, volají pouze za 70 haléřů za minutu, v případě vybraných tarifů dokonce zdarma. Součástí nabídky je i například internet v mobilu zdarma nebo balíčky volných sms za speciální ceny.

To je zajímavá nabídka, ale proč právě pro zaměstnance resortu MO?

Celý resort Ministerstva obrany je dlouholetým korporátním zákazníkem Telefónica O2 a součástí vzájemné spolupráce je i tento speciální program pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Co musí zaměstnanec resortu udělat proto, aby byl zařazen do programu?

Zaměstnanec nás kontaktuje buď telefonicky, stačí zavolat na bezplatnou linku **800 505 552**, nebo vyplní on-line objednávku přímo na stránkách www.ceskaspravni.cz/servisni, kde zároveň

nalezne veškeré informace o tarifech a službách. Vstup do programu je zcela zdarma, s možností kdykoliv z programu vystoupit.

Je podmínkou vstupu pořízení nového mobilního čísla?

Ne není, číslo si každý může převést i od svého stávajícího telefonního operátora včetně Telefónica O2. Do programu lze vstoupit i s takzvaným předplaceným číslem jako například GO, Twist nebo Vodafone karta, po vstupu se z dobíjecí karty stane číslo s měsíčním tarifem.

Kolik rodinných příslušníků může každý zaměstnanec zařadit do programu?

Zaměstnanec resortu může zařadit do programu včetně svého čísla i další tři členy rodiny. Každý rodinný příslušník má smluvní vztah na své číslo a odpovědnost s tím spojenou.

Je součástí programu i možnost získání telefonu za dotovanou cenu?

Samozřejmě. V nabídce jsou telefony za dotované ceny, tak jak tomu jsou u zákazníků zvyklí u jiných operátorů, navíc si může člen programu vybrat mezi levnějším telefonem či procentuální slevou na svůj měsíční tarif.

Jak probíhá měsíční vyúčtování za provolané minuty a poslané SMS.

Máme standardní měsíční zúčtovací období. Vyúčtování chodí pravidelně každý měsíc na Vámi zvolenou fakturační adresu, součástí je i rozpis

kolik jste provolal a do jaké sítě. Zároveň nabízáme možnost zaslání vyúčtování v elektronické podobě přes email. Na přání je možné získat i podrobný výpis volání za požadovaný měsíc. Platby lze hradit standardním způsobem inkasem, složenkou, převodem z účtu apod.

Převádí se volné minuty a SMS do dalšího zúčtovacího období?

Ano, převádí. Pokud nevyčerpáte volné minuty nebo SMS, na které máte v tarifu nárok, převedou se do následujícího měsíce a nejprve se uplatní tyto převedené minuty a SMS.

Mohu během zúčtovacího období zjistit, kolik mám provoláno?

Ano, výši provolaných minut a odeslaných SMS zjistíte, pokud odešlete SMS ve tvaru **UCET** na číslo **999 212**. Obratem Vám přijde SMS o aktuálním stavu Vašeho účtu. Podotýkám, že údaje jsou pouze orientační.

Jakou péči získávají zaměstnanci vstupem do programu?

Součástí je pravidelné zaslání informací o nových produktech a promo akcích. Samozřejmě je i k dispozici moderně zařízené callcentrum zajišťující profesionální péči o naše zákazníky kterých je k dnešnímu dni 5.300.

Děkujeme za rozhovor a přejeme jen samé spokojené členy toho zaměstnaneckého programu...

Nadrotmistr František Svoboda Vojenský útvar Bechyně

„V programu Levného volání jsem již rok. Tehdy mi můj kolega oznámil, že jako zaměstnanci AČR máme možnost využít atraktivní nabídku tarifů pro mobilní komunikaci. Neváhal jsem a navštívil stránky www.ceskaspravni.cz, kde jsem našel veškeré potřebné informace. Udělal jsem si srovnání s ostatními nabídkami na trhu a měl jasno! Možnost volání s rodinou a ostatními účastníky programu zdarma, široká nabídka tarifů, kde si každý vybere dle svých potřeb a navíc u vybraných tarifů mobilní internet zdarma, tyto výhody jsem jinde nenašel! Když jsem si u svého čísla ověřil, že nabídka funguje bez problémů, zařadil jsem do programu Levného volání svou rodinu. Dnes mohu s jistotou říci, že naše náklady za telekomunikace klesly o desítky procent.“



Zděňka Mikšová Občanský zaměstnanec vojenské správy

„Začátkem října 2009 jsme obdrželi od svého vedoucího pracovníka e-mailem nabídku zaměstnaneckého programu VOLEJTE LEVNĚJI. V okamžiku, kdy jsem si propočítala mé současné náklady na volání a porovnávala s nabídkou společnosti Česká servisní a správní, a.s. jsem neváhala ani na chvíli. Rozhodlo také to, že zvýhodněné volání může využívat i celá moje rodina. Můžu si s nimi volat ZDARMA stejně jako se svými kolegy v programu. Výhodnější cenu jsem na trhu nenašla. Jsem přesvědčena, že z široké nabídky tarifů si určitě vybere každý.“



Společnost Česká servisní a správní, a.s. ve spolupráci se společností Telefónica O2 Czech Republic, a.s. přináší pro zaměstnance Ministerstva obrany, Armády České republiky a jejich rodinné příslušníky řadu výhod pro mobilní telefonování.

VOLEJTE LEVNĚJI

zaměstnanecký program



s našimi tarify ušetříte až 40%*

NAVÍC U NÁS ZÍSKÁTE:

- jistotu levného volání pro vás i vaši rodinu
- mobilní telefon za zvýhodněnou cenu
- možnost neomezeného volání s rodinou ZDARMA
- možnost přechodu od jiného operátora se zachováním vašeho čísla



NABÍDKA BEZKONKURENČNÍCH TARIFŮ

TARIF:	VOLÁM MÁLO Plus	VOLÁM STŘEDNĚ	VOLÁM SPECIÁL	FLAT
Měsíční paušál	190 Kč	295 Kč	475 Kč	745 Kč
Počet volných minut	30	100	300	300
Počet volných SMS	150	30	100	200
Volání mezi účastníky programu/min	0,70 Kč	0,70 Kč	0,70 Kč	neomezeně ZDARMA
Internet v mobilu ZDARMA	-	-	-	ANO
Volání do sítě O ₂ /min	2,60 Kč	2,10 Kč	2,10 Kč	2,10 Kč
Ostatní + pevné sítě/min	4,40 Kč	4,00 Kč	3,60 Kč	3,60 Kč
SMS nad rámec tarifu	2,25 Kč	1,80 Kč	1,20 Kč	1,20 Kč

Ceny jsou uvedeny s DPH (20%).

Kompletní nabídku tarifů najdete na www.ceskaspravni.cz/servisni

* S našimi tarify ušetříte až 40 % oproti běžné nabídce na českém trhu.

Pro nové objednávky volejte ZDARMA 800 505 552.

po – pá 7 – 22 hod., so – ne 8 – 16 hod.

www.ceskaspravni.cz/servisni

VZP – jistota pro každého

- garantujeme vám úhradu i nejnákladnější zdravotní péče
- zajistíme vám zdarma Elektronickou zdravotní knížku v systému IZIP
- nabídneme vám kvalitní zdravotní péči u lékařů zapojených do programu AKORD
- můžete využít více než 200 přepážkových pracovišť



VZP

POJIŠŤOVNA NA CELÝ ŽIVOT

infolinka: 844 117 777
www.vzp.cz